

EMPLEADOS POR UBICACIÓN SEGÚN EL ROSTER DE RECURSOS HUMANOS
31 de agosto de 2023

Nombre del Informe Estadístico:	Empleados por ubicación según el roster de Recursos Humanos
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Nombramientos y Cambios
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico presenta la cantidad de empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
Objetivos:	<ol style="list-style-type: none">1. Ofrecer datos sobre el número de empleados según el puesto o rango.2. Identificar los puestos en cada uno de los sistemas del departamento y la diferencia en cantidad mes tras mes.3. Brindar información sobre la cantidad de puestos ocupados por sexo en el servicio de carrera, confianza, pre-retiro y transitorio.

4. Suministrar datos sobre el grado académico más alto completado por los empleados.
5. Evaluar las tendencias en la ocupación de puestos por sistema a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre la administración del recurso humano en el Departamento.

Población de referencia:

Empleados

Variable(s) principal(es):

Número de empleados

Cobertura:

Toda la isla.

Unidad de análisis:

Empleados

Nivel de estimación:


El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.

Fuente(s) de información:

La información proviene de un registro administrativo titulado *Global Puestos Ocupados DCR y PSC*.

Instrumento de recopilación:

Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.

Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AF 2023-24
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si.
Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual
Solicitud del informe:	En persona, correo electrónico, fax.
Obtención del informe:	En persona, por correo electrónico, en portal del Departamento.
Medios de divulgación de informe:	Archivo electrónico PDF (readable) o archivo electrónico PDF (scan).
Dirección de portal de Internet:	http://dcr.pr.gov/
Costo del informe:	No.
<ul style="list-style-type: none"> Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad. 	

Base Legal:

- Plan de Reorganización 2-2011 del Departamento de Corrección y Rehabilitación del 21 de noviembre de 2011.
- Reglamento 7436 Para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación y de la Administración de Corrección de 7 de diciembre de 2007
- Ley Núm.8 de 4 de febrero de 2017, Ley para la Administración y Transformación de los Recursos de Puerto Rico.
- Ley Núm. 80 de 3 de agosto de 2020, Ley del Programa de Retiro Incentivado y de Justicia para Nuestros Servidores Públicos

Definiciones:

1. Empleados de Carrera: Los empleados de carrera son aquéllos que han ingresado al servicio público, mediante los procesos de reclutamiento y selección aplicables al servicio de carrera y en cumplimiento cabal de lo establecido por el ordenamiento jurídico vigente al momento de su nombramiento. Esta categoría incluye empleados confidenciales. Los empleados confidenciales son aquéllos que, aunque ocupan puestos en el servicio de carrera, realizan funciones que por su propia naturaleza inciden o participan significativamente en la formulación o implantación de política pública o que realizan funciones relacionadas directa o indirectamente con las relaciones obrero-patronales que conllevan, real o potencialmente, conflicto de interés y están excluidos de todas las unidades apropiadas.
2. Empleados de Confianza: Los empleados de confianza son los empleados que intervienen o colaboran sustancialmente en la formulación de la política pública, los que asesoran directamente o prestan servicios directos al Secretario, tales como:
 - a. sus secretarías personales, sus ayudantes ejecutivos y administrativos que le respondan directamente

- b. el Subsecretario del Departamento de Corrección y Rehabilitación o el Subadministrador de la Administración de Corrección y las secretarías personales de éstos
 - c. los directores regionales y directores de programas y oficinas que respondan directamente al Secretario
 - d. los empleados de confianza son de libre selección y remoción.
- 3. Empleados Pre retirados: toda persona acogida al programa de Pre-retiro Voluntario, mediante el cual empleados elegibles pueden, voluntariamente, separarse de forma incentivada de su empleo hasta que cumplan con los requisitos para retirarse.
- 4. Empleados Transitorios: Empleados nombrados para cubrir necesidades temporeras de la Agencia o nombrados en puestos de programas de duración determinada.

14 de septiembre de 2023

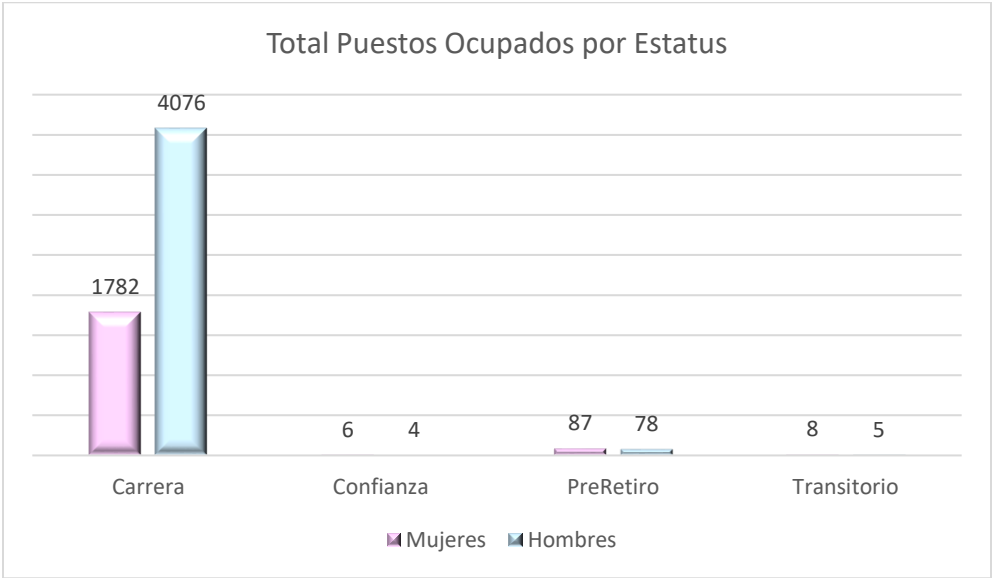
Oficina de Desarrollo Programático

VARIANZA POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De acuerdo con la información recibida durante el pasado mes reportaron la desvinculación de 45 empleados.

Plan	Julio	Agosto	Diferencia
AC	4886	4851	- 35
DCR	38	38	0
JUV	674	662	-12
PEAT	12	12	0
PSAJ	97	98	1
PSC	388	385	-3
Ocupados Total	6095	6046	-49
Activos Total	5926	5881	-45

PUESTOS OCUPADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

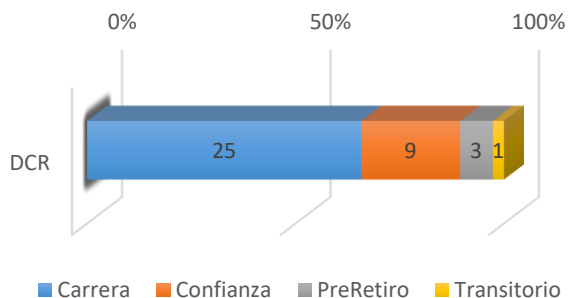


Puestos Ocupados vs Puestos Activos		
Categoría	Ocupados	Activos
AC	4886	4743
DCR	38	35
JUV	674	658
PEAT	12	12
PSAJ	97	94
PSC	388	384
Total	6095	5926

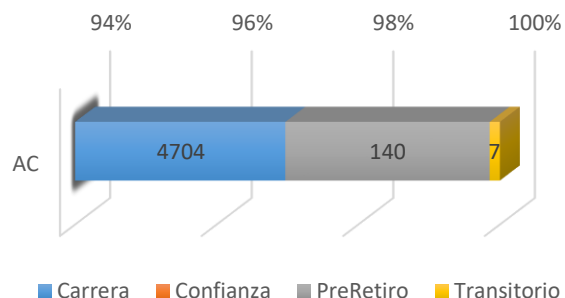
Nota: La columna de puestos ocupados incluye empleados en Pre-Retiro, no así la columna de puestos activos que son los que se encuentran trabajando.

PUESTOS OCUPADOS EN EL MES POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

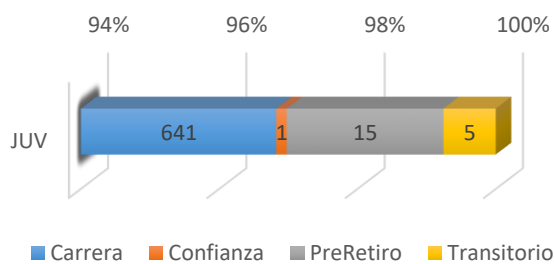
DCR Distribución por Estatus



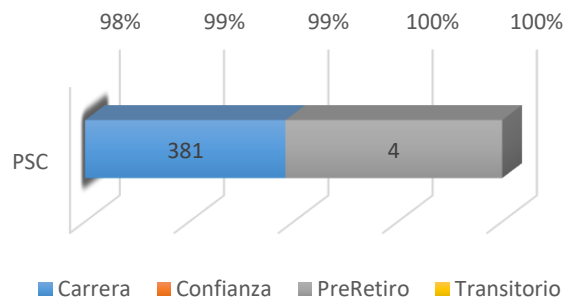
Sistema Adultos Distribución por Estatus



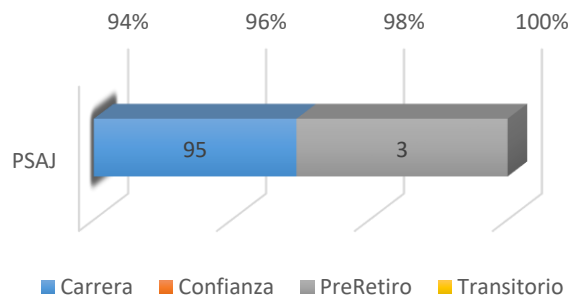
Sistema Juveniles Distribución por Estatus



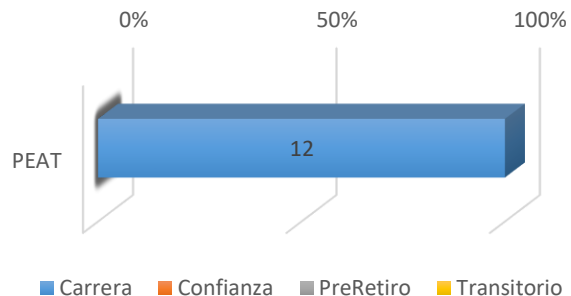
PSC Distribución por Estatus



PSAJ Distribución por Estatus



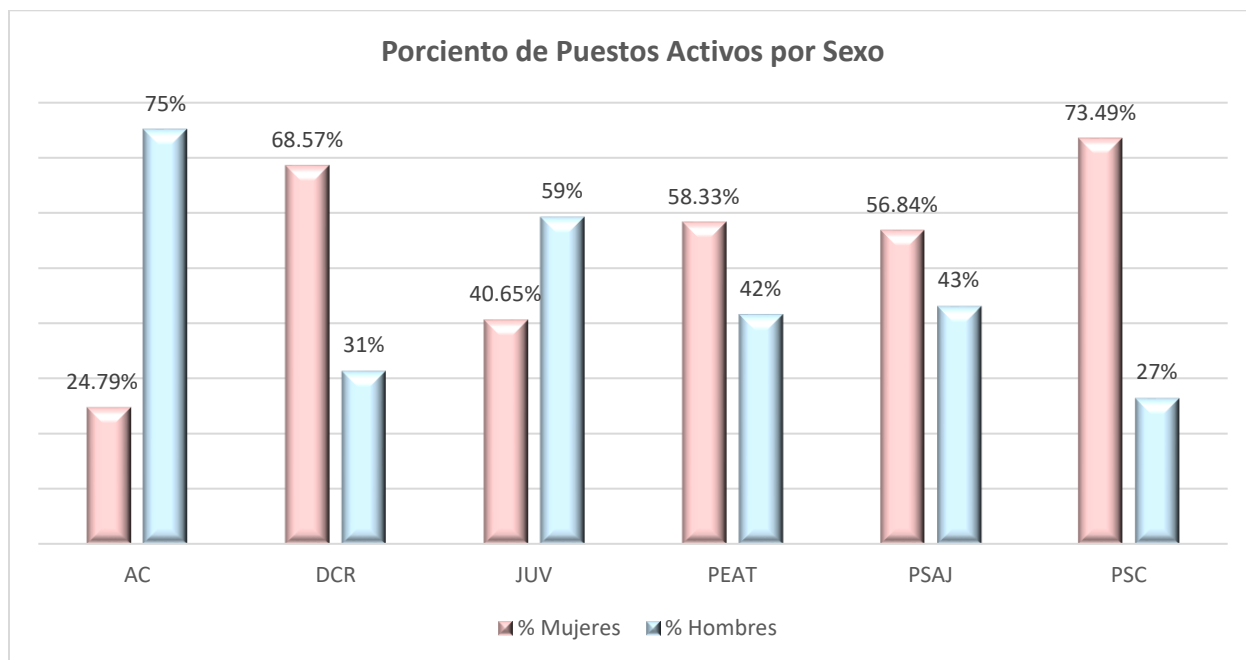
PEATC Distribución por Estatus



PUESTOS ACTIVOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Cuando analizamos los puestos activos, sin contar los puestos ocupados de empleados en pre-retiro, la cantidad de empleados es como sigue:

Plan	Mujeres	Hombres	Total
AC	1168	3543	4711
DCR	24	11	35
JUV	263	384	647
PEAT	7	5	12
PSAJ	54	41	95
PSC	280	101	381
Total	1796	4085	5881



EMPLEADOS ACTIVOS POR AÑOS DE SERVICIO

Un total de 3,506 empleados, equivalentes al 60% tienen más de 25 años de servicio.

Años de Servicio	Empleados	Por ciento
0-5	1,015	17.26%
5-10	384	6.53%
10-15	589	10.02%
15-20	387	6.58%
20-25	1,177	20.01%
25-30	1,523	25.90%
30-35	668	11.36%
35-40	131	2.23%
40-45	5	0.09%
45-50	2	0.03%
Total	5,881	100.00%

Empleados por años de servicio por programa presupuestario

Años de Servicio	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
0-5	889	6	119			1	1,015
10-15	522	11	49		7		589
15-20	305	1	56		14	11	387
20-25	857	2	127	3	45	143	1,177
25-30	1,082	10	210		25	196	1,523
30-35	572	1	79		3	13	668
35-40	108	1	5			17	131
40-45	4		1				5
45-50	1				1		2
5-10	371	3	1	9			384
Total	4,711	35	647	12	95	381	5,881

DESGLOCE DE PUESTOS POR ESTATUS

Aviso: Este informe contiene los títulos de las clases según el Plan de Clasificación y Retribución del 2019 que está en proceso de implantación y de revisión en el DCR. En las próximas tablas aparecen tal y como están escritos en el roster de Recursos Humanos.

Puestos de Confianza

Clase	DCR	JUV	Total
Ayudante Especial	3		3
Ayudante Especial I		1	1
Secretario(a)	1		1
Secretario(a) Auxiliar	4		4
Sub-Secretario(a)	1		1
Total	9	1	10

Puestos de Carrera

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
Abogado(a)		4					4
Abogado(a) Senior		3					3
Administrador de Sistemas de Oficina II					2		2
Administrador de Sistemas de Oficina II			1				1
Administrador(a) De Area De Servicio					1		1
Administrador(a) de Área de Servicios					4		4
Administrador(a) de Redes			1				1
Administrador(a) De Sistemas De Oficina I	7		1			10	18
Administrador(a) de Sistemas de Oficina II	24	1	1			2	28
Administrador(a) de Sistemas de Oficina III	17	1					18
Administrador(a) De Sistemas De Oficina II			7			5	12
Administrador(a) De Sistemas De Oficina III			2	1		2	5

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
Administradora De Sistemas De Oficina II						1	1
Administradora De Sistemas De Oficina LII			1				1
Agente Comprador			2				2
Agente Comprador(a)	5		1				6
Agente de Investigaciones y Arrestos			2		26		28
Agente de Seguridad y Protección			49				49
Agente de Seguridad y Protección II			7				7
Agente Investigador(a)			1				1
Agente Investigador(a) del Sistema Correccional	11						11
Agente Investigador(a) I	7						7
Agente Investigador(a) Principal del Sistema Correccional	23						23
Albañil			1				1
Analista de Sistemas de Contabilidad	1						1
Analista de Sistemas de Contabilidad Sénior	1						1
Analista En Administración De Recursos Humanos	16		3		1	3	23
Analista En Administración De Recursos Humanos Senior			1				1
Asistente de Ingeniero	1						1
Asistente de Servicios de Alimentos			1				1
Asistente de Servicios Sicosociales						2	2
Asistente Dental			1				1
Asistente Dental Con Funciones Expandidas						6	6
Asistente Dental I						2	2
Asistente Dental II						1	1
Asistente Servicios Sicosociales Principal							
Asistente De Servicios Sicosociales Principal						1	1
Auxiliar Administrativo	9		1			3	13
Auxiliar Administrativo I	2		1				3
Auxiliar Administrativo II	1						1
Auxiliar Administrativo III	3						3
Auxiliar Bibliotecario	1						1
Auxiliar de Contabilidad					1		1
Auxiliar de Contabilidad II	3						3
Auxiliar de Contabilidad III	1		2				3
Auxiliar de Farmacia						14	14
Auxiliar de Hospital						4	4
Auxiliar de Laboratorio						1	1

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
Auxiliar de Sistemas de Oficina I			1				1
Auxiliar de Sistemas de Oficina III			2				2
Auxiliar en Asuntos Gerenciales					2		2
Auxiliar en Contabilidad	4		1				5
Auxiliar en Sistemas de Oficina I	3						3
Auxiliar en Sistemas de Oficina II	6						6
Auxiliar Fiscal II						1	1
Auxiliar Terapeutico Psiq I						1	1
Auxiliar Terapéutico Psiq. I						12	12
Ayudante de Laboratorio						2	2
Bibliotecario(a)	12						12
Cadete Correccional	7						7
Capitán	7						7
Carpintero			1				1
Cocinero(a)	2		7				9
Conductor de Automóviles I						2	2
Conductor de Vehículos de Motor Liviano						1	1
Conductor(a) de Camiones	2						2
Conductor(a) de Vehículos de Motor Liviano	1						1
Conductor(a) De Vehículos De Motor Pesado	1					1	2
Conductor(a) de Vehículos Pesados de Motor			1				1
Conductor(a)-mensajero(a)	1		4				5
Conserje	1		2		1	3	7
Conserje I						1	1
Contador(a)	2		1				3
Contador(a) Senior	10			1		2	13
COORDINADOR INTERAGENCIAL	1						1
Coordinador(a) Administrativo	1						1
Coordinador(a) de Actividades Recreativas y Deportivas	1						1
Coordinador(a) De Enfermería						3	3
Coordinador(a) de Manejo de Población Penal	1						1
Coordinador(a) de Seguridad de Vida y Prevención de Incendios			4				4
Coordinador(a) de Servicios de Capellanía	1						1
Coordinador(a) de Técnicos de Récorde Penales	3						3
Coordinador(a) para Asuntos de Retiro	1						1
Director(a) Administración de Recursos Humanos	1						1

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
Director(a) Administrativo	1						1
Director(a) Auxiliar	2						2
Director(a) Control de Población	1						1
Director(a) de Área de Estadísticas y Desarrollo de Planes	1						1
Director(a) de Finanzas			1				1
Director(a) de Presupuesto y Finanzas	1						1
Director(a) de Programas			3				3
Director(a) de Servicios Auxiliares	1		1				2
Director(a) en Administración de Recursos Humanos y Relaciones Laborales	1						1
Director(a) Regional	3						3
Encargado de Control de Inventario de Suministros	1						1
Enfermera Generalista I						1	1
Enfermera(o) Generalista II						6	6
Enfermera(o) I						14	14
Enfermera(o) II						48	48
Enfermera(o) III						11	11
Enfermera(o) IV						4	4
Enfermera(o) Practica(o)						63	63
Enfermera(o) V						1	1
Enfermero Asociado I						1	1
Enfermero Generalista II			1			4	5
Enfermero(a) Asociado I						3	3
Enfermero(a) Asociado(a)			1				1
Enfermero(a) Asociado(a) I			1				1
Enfermero(a) Generalista I			10			4	14
Enfermero(a) Generalista II			4			33	37
Enfermero(a) Generalista III			2				2
Enfermero(a) Generalista II			2			4	6
Enfermero(a) Practico(a) Licenciado II						2	2
Enfermero(a) Practico(a) Licenciado II						1	1
Enfermero(a) Práctico(a) Licenciado(a)			1				1
Especialista en Asuntos de Rehabilitación	1						1
Especialista en Deportes y/o Recreación	8						8
Especialista En Mercadeo Y Servicios Al Cliente				1			1
Especialista en Remedios Administrativos	3						3
Especialista En Seguridad Y Salud			1				1
Especialista en Servicios Pre Salida	1						1

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
Especialista en Sistemas de Información	1						1
Estadístico			2	1	1		4
Estadístico(a)	1						1
Evaluador(a) de Condiciones de Riesgos			1		28		29
Evaluador(a) de Programas	2						2
Evaluador(a) del Programa de Remedios Administrativos	8					2	10
Facilitador(a) de Recreación I			1				1
Facilitador(a) de Recreación II			1				1
Funcionario Administrativo	6		1	1		1	9
Funcionario Ejecutivo I						1	1
Gerente	1		2				3
Gerente Asociado de Servicios Institucionales				1			1
Gerente Asociado(a) de Finanzas				1			1
Gerente de Investigaciones del Sistema Correccional	1						1
Gerente De Mercadeo Y Promoción				1			1
Gerente de Programas y Servicios Correccionales	1						1
Gerente Regional de Instituciones Juveniles	1						1
Guardalmacén			1				1
Guardalmacén I			1			2	3
Guardalmacén II			1				1
Guardia de Seguridad			9				9
Ingeniero en Entrenamiento			1				1
Inspector(a) de Campo	1						1
Inspector(a) de Seguridad Correccional	2						2
Instructor(a) Tecnología Automotriz				1			1
Jefe(a) de Instituciones Juveniles			4				4
Jefe(a) de Programas y Servicios Correccionales	1						1
Jefe(a) de Proyectos y Construcción	1						1
Jefe(a) del Programa Desvío Comunitario	1						1
Jefe(a) Regional de Mantenimiento y Construcción	1						1
Jefe(a) Regional de Programas y Servicios	1						1
Jefe(a) Regional del Negociado de Rehabilitación y Tratamiento	1						1
Líder Recreativo	6						6
Maestro Vocacional	1						1
Médico II						1	1

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
Mensajero(a)	1						1
Monitor(a) Correccional	4						4
Oficial Administrativo	6				1		7
Oficial Administrativo Principal	5						5
Oficial Administrativo Senior	4		1				5
Oficial Correccional	3541						3541
Oficial de Asistencia y Licencias	1						1
Oficial de Asuntos Gerenciales	1				4		5
Oficial de Comunicaciones	1	1					2
Oficial de Contabilidad de Programas Federales			1				1
Oficial de Documentos y Propiedad				1			1
Oficial de Manejo de Casos						2	2
Oficial de Presupuesto Regional	1						1
Oficial de Seguridad de Vida y Prevención de Incendio			1				1
Oficial de Servicios Juveniles			72				72
Oficial Ejecutivo	6		2			1	9
Oficial Ejecutivo de Administración	1						1
Oficial en Administración de Recursos Humanos	4		1				5
Oficial en Administración de Recursos Humanos Principal	3		1			1	5
Oficial En Administración De Recursos Humanos Y Relaciones Laborales			1				1
Oficial en Relaciones Laborales		2					2
Oficial Examinador	1	10					11
Oficial Servicios Juveniles			283				283
Oficial Servicios Juveniles Principal			25				25
Oficinista Dactilógrafo I						1	1
Oficinista de Sistemas de Información de Salud						3	3
Oficinista de Suministros I	3						3
Oficinista de Suministros III	1						1
Oficinista I	4		1			6	11
Oficinista II	4					1	5
Oficinista Records Médicos						18	18
Operador(a) de Máquina Duplicadora	1						1
Operador(a) de Montacarga	5						5
Operador(a) de Terminal de Computadora	1						1
Programador de Sistemas Electrónicos	1						1
Promotor(a) de Negocios y Servicios				1			1
Psicólogo III						1	1
Psicólogo(a) Clínico(a) I	2						2

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
Psicólogo(a) Clínico(a) II	1						1
Sargento	217						217
Secretaria Administrativa	1	1					2
Secretaria Ejecutiva		1					1
Secretaria I						1	1
Secretaria II						1	1
Secretaria III						2	2
Soldador			1				1
Subdirector de Presupuesto y Finanzas					1		1
Subdirector(a) de Finanzas	1		1				2
Superintendente de Instituciones Correccionales	38						38
Supervisor					1		1
Supervisor De Enfermeria Ii						1	1
Supervisor De Rehabilitacion Y Tratamiento			1				1
Supervisor(a)	2				3		5
Supervisor(a) CRS					2		2
Supervisor(a) de Almacén	1						1
Supervisor(a) de Compras	1						1
Supervisor(a) de Enfermeria I						2	2
Supervisor(a) de Enfermería I						6	6
Supervisor(a) De Enfermeria II			1				1
Supervisor(a) De Investigaciones Y Arrestos					3		3
Supervisor(a) de Lavandería y Ropería	1						1
Supervisor(a) De Oficiales De Servicios Juveniles			4				4
Supervisor(a) de Oficiales Examinadores		1					1
Supervisor(a) de Rehabilitación y Tratamiento	2						2
Supervisor(a) de Servicio de Alimentos			2				2
Supervisor(a) de Servicios de Alimentos	8		2				10
Supervisor(a) de Técnicos de Récores Penales	13						13
Supervisor(a) De Técnicos De Servicios Sociopenales	50		1				51
Supervisor(a) de Trabajo Social I			1				1
Supervisor(a) Regional de Programas y Servicios	1						1
Supervisor(a) Regional de Programas y Servicios Correccionales	6						6
Técnico de Administración III						1	1
Técnico de Evaluación y Ajuste						1	1
Técnico de Farmacia						4	4

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
Técnico de Records Médicos I						7	7
Técnico de Servicios Juveniles			1				1
Técnico de Servicios Juveniles III			1				1
Técnico De Servicios Sociopenales						1	1
Técnico De Servicios Sociopenales Principal					1		1
Técnico De Sistemas De Información De Salud						1	1
Técnico De Sistemas De Oficina I			1				1
Técnico de Sistemas de Oficina II			3				3
Técnico de Sistemas de Oficina III			1				1
Técnico en Epidemiología I						1	1
Técnico en Epidemiología II						2	2
Técnico en Sistemas en Oficina			1				1
Técnico Tratamiento Psicosocial I						5	5
Técnico Tratamiento Psicosocial II						4	4
Técnico(a) de Farmacia						4	4
Técnico(a) de Radiología						1	1
Técnico(a) de Réconds Penales	26						26
Tecnico(a) de Réconds Penales Principal	11						11
Técnico(a) de Records Penales Principal	1						1
Técnico(a) de Reparación y Mantenimiento de Sistemas Electrónicos	2						2
Técnico(a) de Servicios Juveniles			2				2
Técnico(a) de Servicios Sociopenales	98						98
Técnico(a) de Servicios Sociopenales III	3						3
Técnico(a) de Servicios Sociopenales IV	2						2
Tecnico(a) de Servicios Sociopenales Principal	206						206
Técnico(a) De Sistemas De Información De Salud						6	6
Tecnico(a) en Servicios de Seguridad Correccional	1						1
Técnico(a) en Sistemas de Información			1				1
Técnico(a) en Sistemas de Oficina	1						1
Técnico(a) en Sistemas de Oficina I	2						2
Técnico(a) en Sistemas de Oficina II	5						5
Técnico(a) en Sistemas de Oficina III	3						3
Técnico(a) en Sistemas de Oficina IV	1						1
Técnico(a) en Sistemas de Seguridad Carcelaria	1						1
Teniente Primero	30						30

Clases	AC	DCR	JUV	PEAT	PSAJ	PSC	Total
Teniente Segundo	94						94
Terapista Ocupacional I						1	1
Trabajador de Conservación	1						1
Trabajador Social Principal			1				1
Trabajador Social Salud Mental III						2	2
Trabajador Social Senior			1				1
Trabajador(a)			5				5
Trabajador(a) de Conservación			4				4
Trabajador(a) de Lavandería			1				1
Trabajador(a) de Servicio de Alimentos			2				2
Trabajador(a) De Servicio Generales			1				1
Trabajador(a) de Servicios Generales	1						1
Trabajador(a) Social	2		2		4		8
Trabajador(a) Social I	3		5				8
Trabajador(a) Social II			6				6
Trabajador(a) Social III			4				4
Trabajador(a) Social Principal			16		1		17
Trabajador(a) Social Senior			15		7		22
Vendedor				1			1
Total	4,704	25	641	12	95	381	5,858

Puestos Transitorios

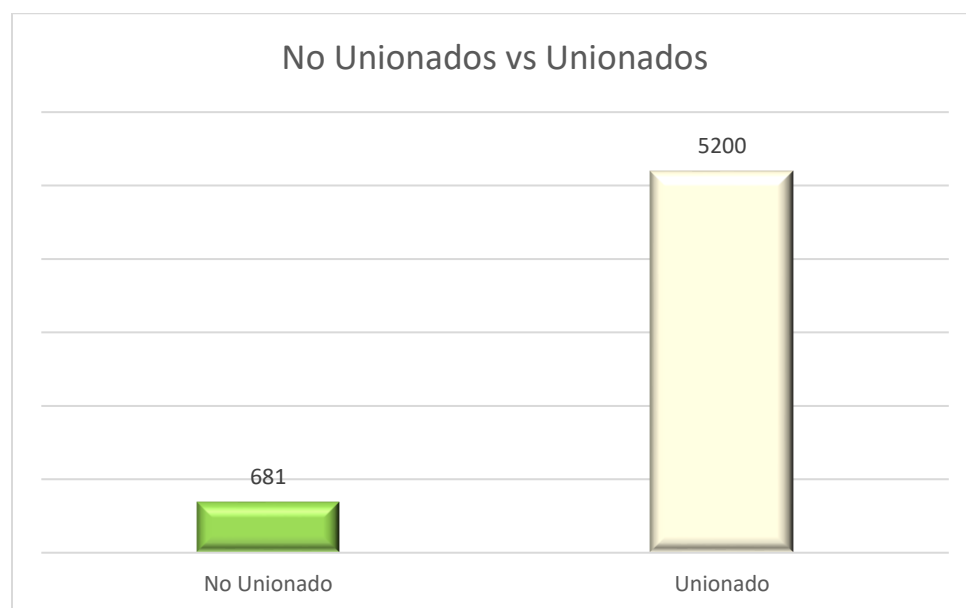
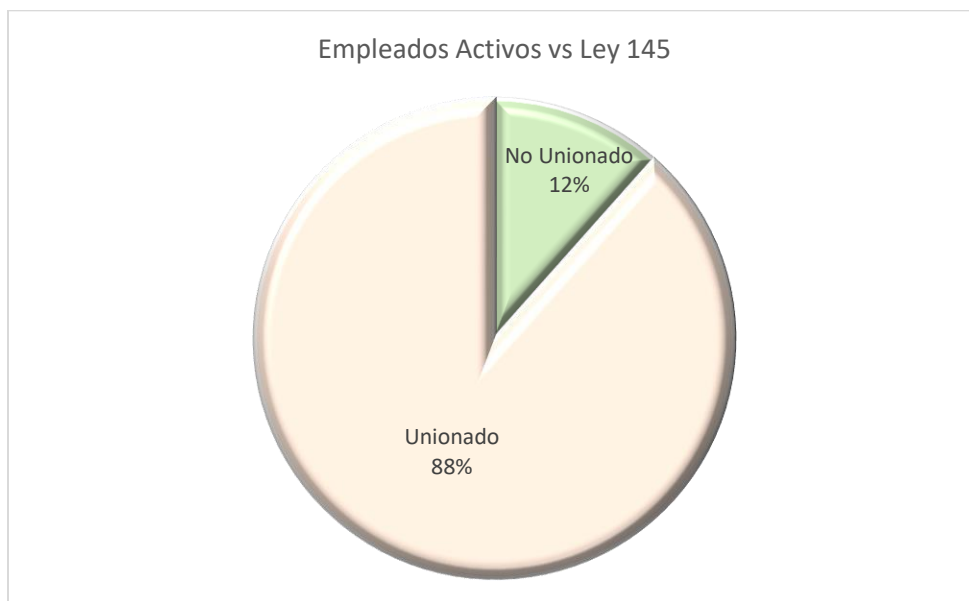
Clases	AC	DCR	JUV	Total
Abogado(a)		1	1	2
Auxiliar Bibliotecario	2			2
Funcionario Administrativo			2	2
Oficial Servicios Juveniles			2	2
Técnico(a) De Servicios Sociopenales	1			1
Técnico(a) De Servicios Sociopenal I	1			1
Técnico(a) de Servicios Sociopenales	3			3
Total	7	1	5	13

Puestos en Pre-Retiro

Clases	AC	DCR	JUV	PSAJ	PSC	Total
Administrador(a) De Sistemas De Oficina I	3					3
Agente de Investigaciones y Arrestos				2		2
Agente Investigador(a) I	4					4
Analista de Recursos Humanos III			1			1
Analista en Administración de Recursos Humanos III	1					1
Auditor Interno III		1				1
Auxiliar Administrativo		1				1
Auxiliar Administrativo I	3		1			4
Auxiliar de Contabilidad I	1					1
Auxiliar de Contabilidad II	1					1
Auxiliar de Contabilidad III	2					2
Auxiliar de Sistemas de Oficina II			1			1
Auxiliar de Sistemas de Oficina III			1			1
Auxiliar en Sistemas de Oficina I	1					1
Auxiliar en Sistemas de Oficina II	7					7
Auxiliar Terapéutico Psíqu. I					1	1
Cocinero(a)			1			1
Conserje	1					1
Funcionario Ejecutivo I					1	1
Inspector(a) de Campo	1					1
Jefa de Programa de Desvío Comunitario	1					1
Jefe(a) de Programa	1					1
Jefe(a) Regional de Mantenimiento y Construcción	1					1
Líder Recreativo	2					2
Mantenedor(a) de Áreas	1					1
Monitor(a) Correccional	1					1
Oficial de Servicios Juveniles			1			1
Oficial de Transportación	1					1
Oficial Ejecutivo de Administración	1					1
Oficial Servicios Juveniles			2			2
Oficial Servicios Juveniles Principal			1			1
Oficinista Dactilógrafo I					1	1
Oficinista de Suministros I	1					1
Oficinista I	1					1
Oficinista II	1		1		1	3
Oficinista III	1					1
Operador(a) de Cuadro Telefónico	1					1
Plomero	1					1

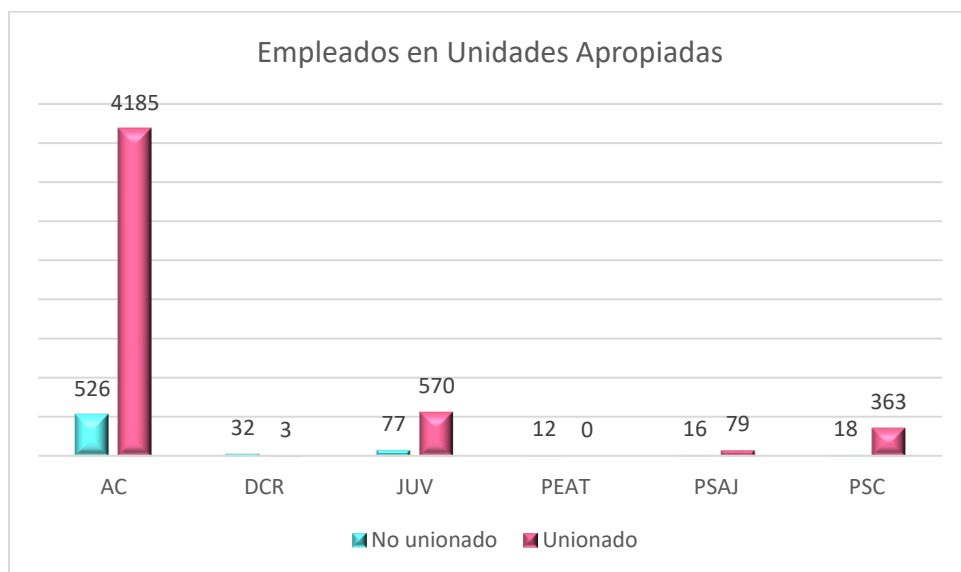
Clases	AC	DCR	JUV	PSAJ	PSC	Total
Sargento	22					22
Secretaria Ejecutiva		1				1
Subdirector(a) en Administración de Recursos Humanos	1					1
Superintendente de Instituciones Correccionales	3					3
Supervisor(a) de Contabilidad	1					1
Supervisor(a) De Técnicos De Servicios Sociopenales	4					4
Supervisor(a) Regional de Programas y Servicios	1					1
Técnico de Servicios Juveniles III			1			1
Técnico de Sistemas de Oficina III			1			1
Técnico(a) de Réconds Penales	3					3
Técnico(a) de Réconds Penales III	1					1
Técnico(a) de Servicios Sociopenales	21					21
Técnico(a) de Servicios Sociopenales III	6					6
Técnico(a) de Servicios Sociopenales IV	5					5
Técnico(a) en Sistemas de Oficina I	2					2
Técnico(a) en Sistemas de Oficina II	7					7
Técnico(a) en Sistemas de Oficina III	2					2
Técnico(a) en Sistemas de Oficina IV	2					2
Técnico(a) en Sistemas de Seguridad Carcelaria	1					1
Teniente Primero	5					5
Teniente Segundo	12					12
Trabajador(a) de Conservación			1			1
Trabajador(a) Social				1		1
Trabajador(a) Social II	1		1			2
Trabajador(a) Social III			1			1
Total	140	3	15	3	4	165

EMPLEADOS ACTIVOS UNIONADOS



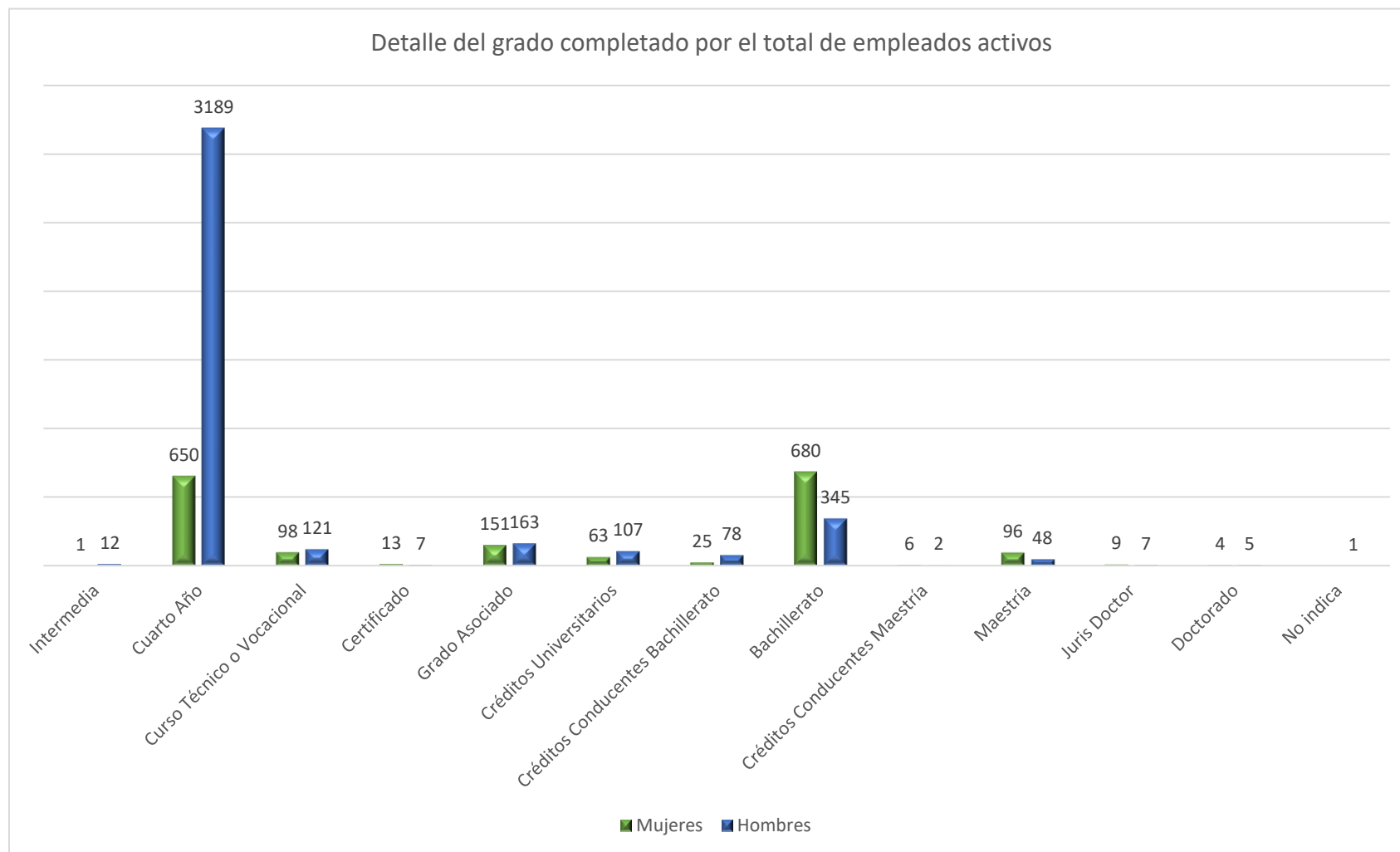
Ley 145	Mujeres	Hombres	Cantidad
No Unionado	203	478	681
Unionado	1,593	3,607	5,200
Total	1,796	4,085	5,881

Empleados en unidades apropiadas por programa presupuestario



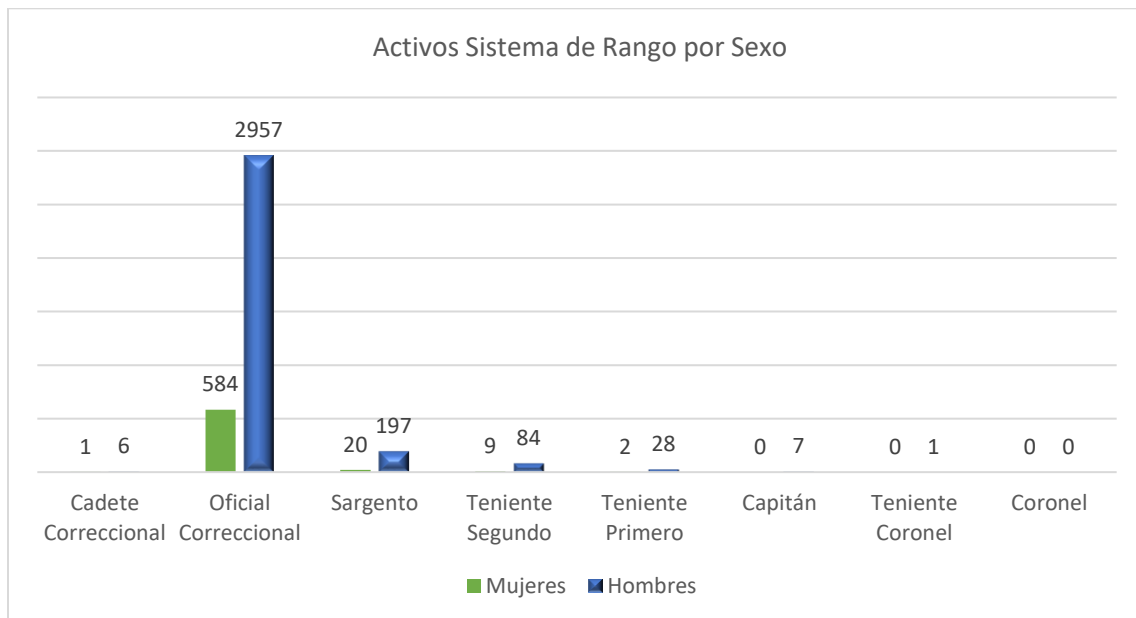
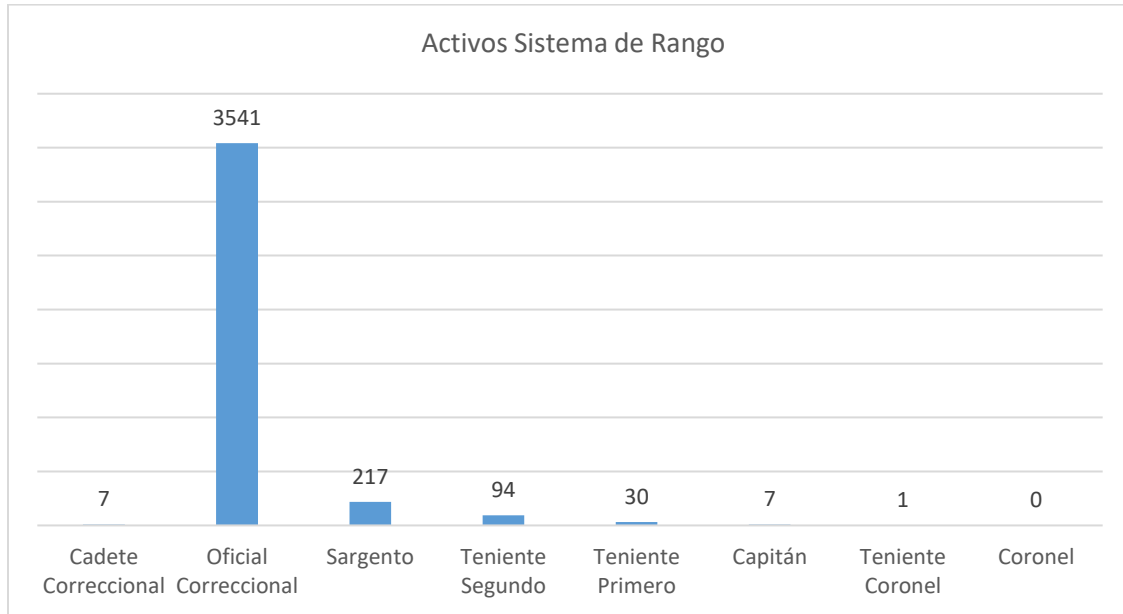
Ley 145	No unionado	Unionado	Total
AC	526	4185	4711
DCR	32	3	35
JUV	77	570	647
PEAT	12	0	12
PSAJ	16	79	95
PSC	18	363	381
Total	681	5200	5881

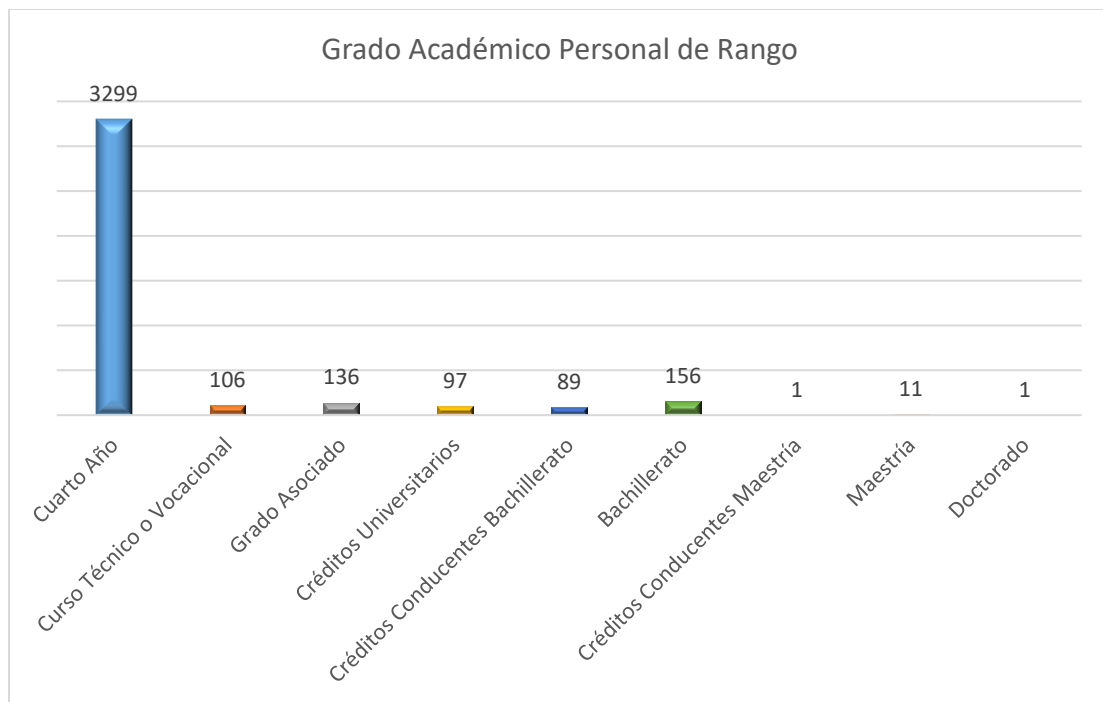
GRADO ACADÉMICO COMPLETADO



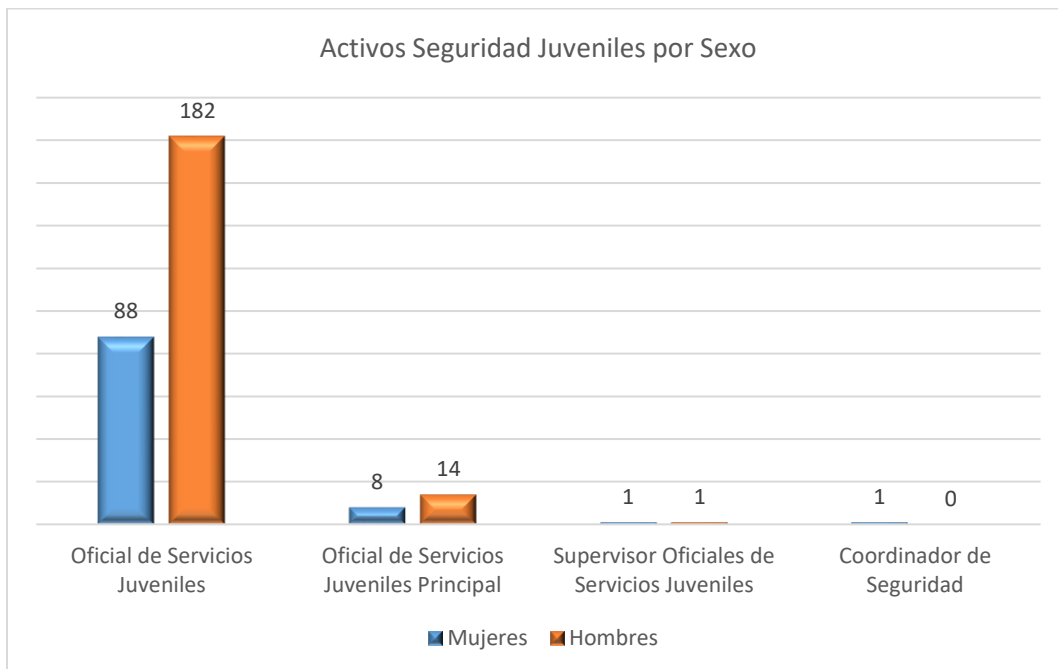
PUESTOS DE CUERPO DE OFICIALES DE CUSTODIA

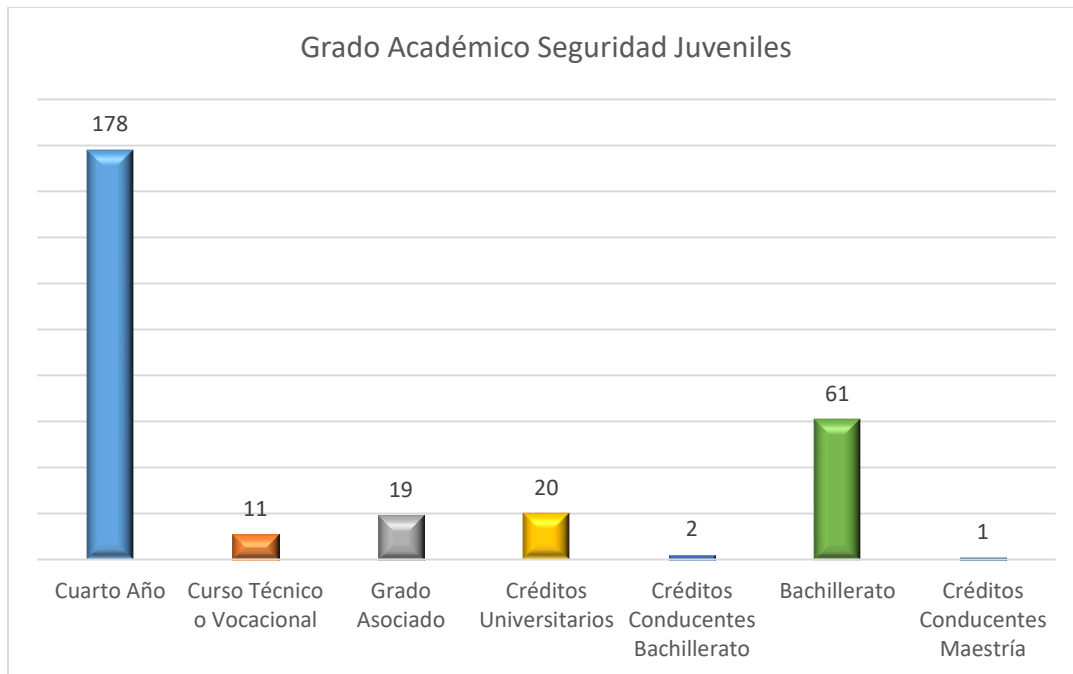
Empleados activos en el sistema de adultos: Sistema de Rangos





Empleados activos en el sistema de juveniles: Puestos Clasificados





"Turnover" de empleados del Cuerpo de Oficiales de Custodia

"Turnover" y "Attrition" son términos de recursos humanos que a menudo se confunden porque representan alguna forma de desvinculación. La gran diferencia entre los dos conceptos es que cuando ocurre el "turnover" la agencia busca reemplazar al empleado y en el caso de "attrition" el empleador deja ese puesto vacante sin cubrir o elimina ese puesto de trabajo.

La Ley Núm. 447 de 15 de mayo de 1951, según enmendada, establece un sistema de retiro y beneficios que se denomina "Ley del Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico". La Ley 3-2013 que enmendó la citada ley teniendo como resultado lo siguiente:

- modificó las condiciones y requisitos del sistema de retiro estableciendo el Programa Híbrido de Contribución Definida aplicable a todos los empleados a partir del 1 de julio de 2013

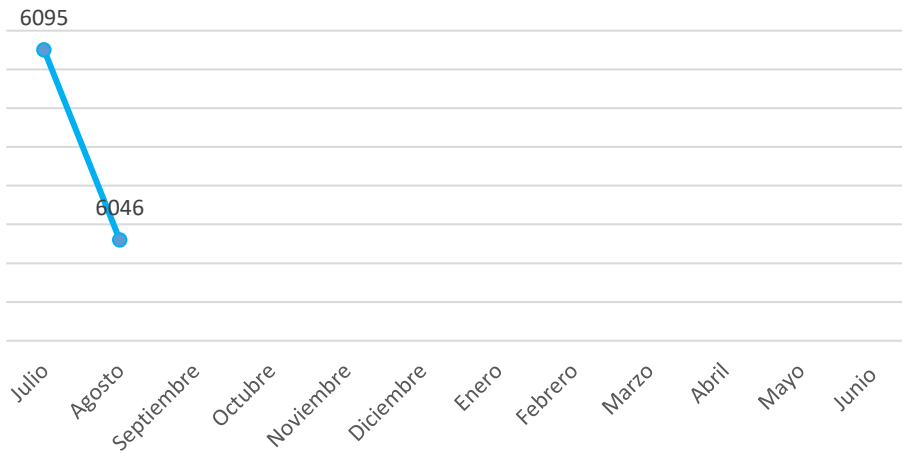
- creó la categoría y concedió un trato especial a “Servidores Públicos de Alto Riesgo”, dentro de la cual se encuentran los empleados que pertenecen al **Cuerpo de los Oficiales de Custodia**¹.
 - Estos pueden acogerse voluntariamente al retiro luego de haber alcanzado los 55 años y 30 años de servicio.
 - El retiro sería obligatorio a partir de la fecha en que el participante alcance, tanto los 30 años de servicios y los 58 años.

Para este mes, el número de empleados del Cuerpo de Oficiales de Custodia que podrían acogerse voluntariamente al retiro luego de haber alcanzado los 55 años y 30 años de servicio ascienden a 267, los cuales se dividen en 9 del sistema de juveniles en los centros y 5 en otras ubicaciones, y 253 en el sistema de adultos.

¹ La Ley 20-2017, según enmendada, conocida como “Ley del Departamento de Seguridad Pública de Puerto Rico” derogó la Ley 53-1996, según enmendada, conocida como “Ley de la Policía de Puerto Rico”, así como la Ley Núm. 43 de 21 de junio de 1988, según enmendada.

Tendencias Puestos Ocupados y Activos

Total de Puestos Ocupados (incluye Pre Retiro)



Total de Puestos Activos

